



Directeur de Territoire / de Pôle

À partir du 02/05/2025

Contrat à Durée Indéterminée 35h/sem

Description du poste

Créée en 1942, l'association Œuvre Normande des Mères est structurée en 5 territoires sur le département de Seine-Maritime, regroupant 70 établissements ou services, et plus de 300 salariés. Sur Dieppe, l'ONM est organisée en 7 pôles d'activité :

- Pôle premier accueil : Centre d'Accueil de Jour (CAJ), Service d'Accueil et d'Orientation (SAO) et domiciliation
- Pôle hébergement : 2 Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) (masculin de 33 places et femmes/familles de 40 places) ainsi que des places d'hébergement dédiées aux victimes de Violences Intra- Familiales (VIF)
- Pôle Protection de l'enfance : Service d'Accueil des Mineurs Non Accompagnés (SAMNA) (36 places) et des Mesures d'Accompagnement à l'Entrée dans la Vie d'Adulte (MAEVA) qui accueillent des jeunes majeurs pris en charge par l'ASE (23 places)
- Pôle logement : pension de famille (21 logements), Inter-Médiation Locative (IML) (24 logements), Aide au Logement Temporaire (ALT), référent Revenu de Solidarité Active (RSA), Equipe Mobile de Prévention des Expulsion (EMPEX), Equipe Mobile Médico-Sociale (EMMS) et des mesures d'accompagnement social lié au logement (AVDL, ASLL classique, ASLL bail glissant, ASLL jeunes)
- Pôle médico-social : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour usagers de Drogues (CAARUD) avec une activité Travail Alternatif Payé à la Journée (TAPAJ), Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA), Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) (16 places dans et hors-les-murs) et Lits Halte Soins Santé (LHSS) (5 places et une prestation hors-les-murs)
- Pôle prévention : Service de Prévention des Conduites à Risque (SPCR) (prévenir les conduites addictives, développer les Compétence Psycho-Sociales (CPS) et favoriser une vie affective et sexuelle épanouie) porteur du Porteur du Pôle de Prévention en Addictologie (PPCA), Consultation Jeunes Consommateurs (CJC) et Centre Gratuit d'Information de Dépistage et de Diagnostic (CeGIDD)
- Pôle socio-judiciaire : Centre de Prise en Charge des Auteurs de violences conjugales

(CPCA), Placement Extérieur (3 places), Placement Extérieur à Domicile, Hébergement des Auteurs de Violences Intra-Familiales (HAVIF) (4 places) et Stages de Sensibilisation aux Dangers de l'Usage des Produits Stupéfiants (SSDUPS). Le budget global des activités sur le territoire de Dieppe est supérieur à 6M€. Le nombre de salariés est de 91 dont 4 responsables de pôle(s).

Profil recherché

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme de niveau 7 (CAFDES ou équivalent) et disposer d'une expérience réussie d'au moins 3 ans de direction d'un groupement d'activités diverses, avec des compétences managériales et des capacités relationnelles reconnues. Il dispose d'une bonne connaissance des politiques publiques concernant l'hébergement, le logement adapté, l'accueil et la protection de l'enfance, l'accompagnement médico-social, le socio-judiciaire, la prévention et les dispositifs d'insertion. Il dispose de compétences en gestion administrative et financière de budgets conventionnés (CPOM-Etat-Département-ARS, CAF), a une capacité à développer des partenariats et des projets novateurs et à fédérer des équipes. Il fait preuve d'un sens de l'analyse, de la négociation et de l'organisation.

Missions

Par délégation du DG associatif, le directeur de Territoire F/H a les missions suivantes : Elaboration, mise en œuvre du projet associatif, d'établissement ou de service - Formaliser et décliner, de façon opérationnelle, le projet associatif sur les pôles du territoire (orientations stratégiques, plans d'actions et modalités d'application) - Participer à l'actualisation et l'évaluation du plan d'action des projets associatif et de territoire - Participer à l'élaboration d'actions, projets ou programmes, en lien avec les services de l'Etat, au niveau national, régional et départemental (Conseil Départemental, communauté d'agglomération de la région dieppoise, communautés de communes, mairies, justice, partenaires des différents champs d'intervention) et participer à leur évaluation - Rédiger et mettre en œuvre des projets de territoire, d'établissements, en cohérence avec la politique associative et organiser leur évaluation en collaboration avec la directrice de la qualité, du développement et de la communication - Répondre aux appels à projet et aux appels d'offre, en collaboration avec la directrice du développement, de la qualité et de la communication, inscrits dans les orientations des politiques publiques, les schémas départementaux d'action sociale, les réponses à

des besoins locaux... - Formaliser et mettre en œuvre des projets et des actions dans le cadre de conventions entre les établissements et ses financeurs Gestion et animation des ressources humaines - Veiller à l'application de la législation sociale - Recruter le personnel en CDD et en lien avec la direction générale de l'association recruter les CDI en fonction des moyens et besoins du service - Participer à l'élaboration du plan de développement des compétences et suivre les actions de formation - Mettre en œuvre les dispositifs d'entretiens professionnels obligatoires - Rédiger et actualiser le DUERP dans les services et consigner dans ce document le résultat de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité auxquels peuvent être exposés les salariés - Organiser l'activité de l'établissement, en fonction des projets définis et dans le cadre règlementaire et législatif Gestion administrative, budgétaire et Financière - Participer à l'élaboration des budgets et suivre leur exécution avec la DG - Préparer les dossiers de demande de financement - Participer à la négociation des budgets auprès des différents financeurs en relation avec la DG et l'expert-comptable - Rédiger les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens en collaboration avec la DG, la directrice de la qualité, du développement et de la communication et l'expert-comptable Développement-Animation des partenariats - Représenter l'association auprès des partenaires extérieurs - Elaborer et développer des projets en liaison avec les différents partenaires, en étroite collaboration avec la DG et la directrice du développement, de la qualité et de la communication - Assurer une veille informative et législative sur ses différents champs d'intervention.

Établissement

SIEGE Ettic Normandie Dieppe

1 rue de l'église

Dieppe (76200)

Association : Ettic Normandie

Horaires

Les informations ne sont pas renseignées.

Informations complémentaires

Le budget global des activités sur le territoire de Dieppe est supérieur à 6M€. Le nombre de salariés est de 91 dont 4 responsables de pôle(s).

Lieu de mission

76200 DIEPPE