



Educateur Spécialisé, Moniteur Educateur

Dès que possible au 11/03/2026

Contrat de Travail Temporaire 35h/sem

Description du poste

Il (elle) organise son travail en fonction d'un cahier des charges mis en place par sa Direction. Il (elle) rend compte à sa Direction (Directeur et Chef de Service Educatif, Cadre de la Santé) ainsi qu'aux équipes de jour des événements survenus durant la nuit. Il (elle) le formalise par mail et par transmission orale le matin au changement d'équipe. Il (elle) assure la sécurité des résidents (physique et morale), ainsi que la surveillance de leur santé et des « biens » en conformité avec le projet d'établissement. Dans le cadre de sa fonction, il (elle) doit transmettre toutes les informations sur le comportement des résidents afin d'assurer la continuité dans l'accompagnement. Il (elle) exerce ses fonctions au sein des foyers de Rosebrie accueillant des adultes en situation de handicap. Missions principales : Il (elle) organise son travail en fonction d'un cahier des charges mis en place par sa Direction. Il (elle) rend compte à sa Direction (Directeur et Chef de Service Educatif, Cadre de la Santé) ainsi qu'aux équipes de jour des événements survenus durant la nuit. Il (elle) le formalise par mail et par transmission orale le matin au changement d'équipe. Il (elle) assure la sécurité des résidents (physique et morale), ainsi que la surveillance de leur santé et des « biens » en conformité avec le projet d'établissement. Dans le cadre de sa fonction, il (elle) doit transmettre toutes les informations sur le comportement des résidents afin d'assurer la continuité dans l'accompagnement. Finalités : • Surveiller le déroulement des fins de soirée et de nuit entre le départ et les arrivées de l'équipe éducative et paramédicale. • Accompagner les résidents sur les temps précédents le coucher. • Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. • Aider au lever et à la vie quotidienne Dans le cadre de l'établissement, • S'assurer de la non intrusion de personnes étrangères à la Direction. • S'assurer de la non existence d'une anomalie susceptible de mettre en danger la vie des résidents. Au niveau des résidents, • Assurer une

présence et un accompagnement avant l'endormissement des résidents. • Garantir les conditions de repos afin de permettre le sommeil des résidents (ronde toutes les heures). • Intervenir rapidement auprès des résidents dans les situations : -de crise : application du protocole d'urgence (services de secours, alerte du cadre d'astreinte). -de maladie : distribution de certains médicaments conforme à la prescription médicale (Note sur registre infirmerie). -d'énurésie ou incident nocturne : changement des draps, aide à la toilette. -d'errance nocturne, d'angoisse : rassurer et accompagner. • Contrôler les accès et déplacements. • S'assurer de la présence effective des résidents. • Accompagner les résidents dans certains gestes de la vie quotidienne (Lever, préparation du petit déjeuner, effectuer le rangement ou la vaisselle...). • Distribuer, le cas échéant, les médicaments. • Posséder le sens du relationnel et de l'écoute. • Savoir établir une relation de qualité, fondée sur la confiance et la compréhension afin d'apporter au résident une réponse adaptée. • Savoir établir une relation de qualité, fondée sur la confiance et la compréhension. • Connaître les techniques de prise en charge éducatives, pédagogiques, et d'intégration au sein du groupe de vie en veillant à leur sécurité matérielle et affective, à leur bien-être physique et mental. Au niveau de l'équipe pluridisciplinaire, • Assurer le relais entre le jour et la nuit : temps de transmission sur l'ensemble des groupes, ainsi qu'à la Direction (par mail). • Observer et transmettre les informations utiles à l'équipe éducative. Au niveau institutionnel, • Suivre et respecter les règles de sécurité et les règles mises en place et affichées par la Direction. • Porter une vigilance accrue à tout signe de maltraitance et déclencher la procédure de signalement le cas échéant. • Assister aux réunions d'équipe que ce soit au niveau des salariés de nuit ou de l'équipe du FAM (1 réunion par mois) • Savoir prévenir et intervenir à bon escient en toute sécurité. • Savoir faire un choix face à une situation inhabituelle. • Travailler avec rigueur, méthodologie et autonomie. • Participer à l'élaboration des projets personnalisés des résidents.

Missions

• Surveiller le déroulement des fins de soirée et de nuit entre le départ et les arrivées de l'équipe éducative et paramédicale. • Accompagner les résidents sur les temps précédents le coucher. • Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. • Aider au lever et à la vie quotidienne Dans le cadre de l'établissement, • S'assurer de la non intrusion de personnes étrangères à la Direction. • S'assurer de la non existence d'une anomalie susceptible de mettre en danger la vie des résidents. Au

niveau des résidents, • Assurer une présence et un accompagnement avant l'endormissement des résidents. • Garantir les conditions de repos afin de permettre le sommeil des résidents (ronde toutes les heures). • Intervenir rapidement auprès des résidents dans les situations : -de crise : application du protocole d'urgence (services de secours, alerte du cadre d'astreinte). -de maladie : distribution de certains médicaments conforme à la prescription médicale (Note sur registre infirmerie). -d'énurésie ou incident nocturne : changement des draps, aide à la toilette. -d'errance nocturne, d'angoisse : rassurer et accompagner. • Contrôler les accès et déplacements. • S'assurer de la présence effective des résidents. • Accompagner les résidents dans certains gestes de la vie quotidienne (Lever, préparation du petit déjeuner, effectuer le rangement ou la vaisselle...). • Distribuer, le cas échéant, les médicaments. • Posséder le sens du relationnel et de l'écoute. • Savoir établir une relation de qualité, fondée sur la confiance et la compréhension afin d'apporter au résident une réponse adaptée. • Savoir établir une relation de qualité, fondée sur la confiance et la compréhension. • Connaître les techniques de prise en charge éducatives, pédagogiques, et d'intégration au sein du groupe de vie en veillant à leur sécurité matérielle et affective, à leur bien-être physique et mental. Au niveau de l'équipe pluridisciplinaire, • Assurer le relais entre le jour et la nuit : temps de transmission sur l'ensemble des groupes, ainsi qu'à la Direction (par mail). • Observer et transmettre les informations utiles à l'équipe éducative. Au niveau institutionnel, • Suivre et respecter les règles de sécurité et les règles mises en place et affichées par la Direction. • Porter une vigilance accrue à tout signe de maltraitance et déclencher la procédure de signalement le cas échéant. • Assister aux réunions d'équipe que ce soit au niveau des salariés de nuit ou de l'équipe du FAM (1 réunion par mois) • Savoir prévenir et intervenir à bon escient en toute sécurité. • Savoir faire un choix face à une situation inhabituelle. • Travailler avec rigueur, méthodologie et autonomie. • Participer à l'élaboration des projets personnalisés des résidents.

Établissement

MAS Des Oliviers

64-66, rue Garibaldi

Saint-Maur-des-Fossés (94100)

Association : APOGEI 94

Horaires

Du lundi au vendredi de 9h à 16h

Formation(s)/diplôme(s) souhaité(s)

Diplôme d'Etat Moniteur Educateur, Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé, Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social

Lieu de mission

67 AVENUE MAGELLAN 94000 Créteil

Publics accueillis

Adultes en situation de handicap

Qualités personnelles souhaitées

Adaptabilité - Bonne Organisation - Autonomie - Capacité d'écoute et esprit d'équipe - Curiosité - Analyse des situations - Force de proposition