Assistant de Service Social, CESF, Educateur Spécialisé

CTT/Intérim · 35 h / sem. | Dès que possible | Rémunération selon le profil

Publiée le 03/11/2026

Le poste

DESCRIPTION DU POSTE

LE POLE MIGRANT : Près de 20 années d'expertise dans l'accueil de populations migrantes
Depuis les années 2000, l'association vient en aide aux personnes migrantes en développant différentes actions, services ou dispositifs adaptés, en fonction des publics étrangers accueillis. Nous avons actuellement une quinzaine de services allant de l'orientation, le soutien et l'hébergement de publics migrants.

REFERENT SOCIAL sur le service SAFED , Service d'Accueil des Familles en Précarité
du lundi au vendredi de 8H30 / 17H30 dans le cadre d'un arrêt maladie

Le SAFED se situe à Rezé, il met à 'abri et accompagne 60 familles issues d'un parcours migratoire et en précarité

Le Conseil Départemental est prescripteur du SAFED

Travail en équipe : 4 professionnel.le.s diplômé-.es du travail social dont 1 mi-temps de coordination, + 1 cheffe de service

- ACCOMPAGNEMENT SOCIAL PARTAGE AVEC EDS
- Mise à l'abri et Accompagnement des familles en suivi individuel et/ ou coréférence: au savoir-habiter, veille à la régularisation et aux droits sociaux, soutien à la parentalité et sensibilisation à la santé mentale

MISSIONS

Mission générale :

L'Accompagnant(e) Social(e) a pour mission :
- Assurer la mise à l'abri d'urgence et l' accompagnement à l'hébergement
- La sortie vers un logement adapté en lien permanent avec EDS
- Accompagner dans la gestion de la parentalité / savoir habiter/ veille à la régularisation /
des familles monoparentales avec au moins un enfant de moins de 3 ans, orientées sur le service SAFED, il s'agit d'une mission déléguée par l'unité de prévention de protection de l'enfance du Conseil départemental
- travail nécessitant prise de recul et capacité de travail
- situation complexes
- Ecoute - soutien-
- Travail partenarial +++

? Savoir :
• Connaissance du public Migrant
• Connaissance de l’approche interculturelle en travail social
• Connaissance des spécificités des familles monoparentales
• Connaissance du droit des Etrangers
• Connaissance de la législation de la protection de l’enfance
• Utilisation de l’outil informatique
• Rédaction d’écrits professionnels
• Orienter vers les personnes ressources afin de répondre aux besoins des familles

L’accompagnant social travaille en lien étroit avec le coordinateur/rice du service pour le bon déroulement des modalités d’intervention et se doit de le tenir au fait de l’actualité de l’activité du service et des situations des familles accompagnées.
L’Accompagnant(e) social(e) rend compte en permanence de son action et des difficultés rencontrées auprès du Chef de Service
L’accompagnant social participe aux réunions organisées par le service et à la mise en œuvre de son fonctionnement.

? Savoir-faire :
• Identifier les besoins des familles
• Conseiller les familles dans leur projet individuel
• Elaborer et conduire un projet
• Travailler en équipe
• Développer des partenariats
• Favoriser la négociation interculturelle
• Mener des entretiens

? Savoir- être :
• Capacité d’écoute
• Esprit d’initiative
• Dynamisme
• Empathie
• Discrétion
• Rigueur
• Disponible en cas d’urgence

Moyen de communication mis à disposition:
- Téléphone portable
- Mail
- Réunion de travail et d'information
- Rapport social
- Note d’incident

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Les petits plus :
- De nombreuses interactions humaines : réseau, partenaires, institutions locales, transversalités inter associative
- Réunion d'équipe tous les 15 jours

PUBLICS ACCUEILLIS

Migrants

COMPLÉMENT DE SALAIRE

Prime d'ancienneté / prime ségur

PERMIS DE CONDUIRE

Obligatoire

Profil recherché

DESCRIPTION DU PROFIL

Vous êtes titulaire d'un diplôme type DEES / DECESF / DEAS ou équivalence

Vous avez de l'expérience et/ou des connaissances sur :
- Le droit des étrangers
- L'interculturalité
- Le pouvoir d'agir
- La participation des personnes
- En outils informatiques

Vous savez et avez un engouement pour :
- Le travail autonome dans une petite équipe tout en communiquant et partageant les informations
- Être à l'écoute, patient-e et empathique, tout en prenant du recul face à des situations de très grande précarité
- Prioriser
- Échanger en réunion d'équipe
- Disposer à la fois de qualités relationnelles et rédactionnelles

Horaires

RYTHME DE TRAVAIL

Les informations ne sont pas renseignées.

AUTRES INFORMATIONS

Horaires à définir en fonction du roulement.
Du lundi au vendredi de 8H30 / 17H30

L'établissement

SAFED

Association : **ASBL**

SAFED
44400 Rezé

ADRESSE DE MISSION

boulevard Jean Monnet à Rezé