



# Chef de Service Educatif

À partir du 05/01/2026

Contrat à Durée Indéterminée 35h/sem

## Description du poste

L'AGAPEI de Granville recrute pour le Dispositif Inclusif Henri Wallon un Responsable de service (H/F) Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h Poste à pourvoir dès que possible Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade - Statut Cadre - Classe II - Niveau II Astreinte à assurer CAFERUIS ou Diplôme de Niveau II exigés

## Profil recherché

- Connaissances : • Cadre réglementaire et législatif du secteur médico-social (loi 2002 2, loi 2005, évaluation externe...). • Méthodologie de projet, outils de pilotage budgétaire et de planification. • Fonctionnement d'une équipe pluridisciplinaire et dynamique institutionnelle. - Compétences techniques : • Capacité à organiser, planifier et prioriser. • Maîtrise de l'animation de réunions et de la conduite du changement. • Gestion de situations complexes et aptitude à la médiation. • Management, gestion et coordination • Aptitudes de communication écrite, orale et de synthèse - Qualités relationnelles : • Leadership bienveillant, sens de l'écoute et de la communication. • Diplomatie, fermeté et capacité à fédérer. • Capacité d'adaptation et réactivité face aux imprévus.

## Missions

Le candidat aura la responsabilité de services du DIHW (à partir du projet associatif et du dispositif) et sous son autorité une équipe de professionnels. Le Responsable De Service assume et assure les responsabilités éducatives, administratives et managériales dans le cadre des missions, des directives et des tâches fixées par le Directeur. Il devra : - Garantir la mise en œuvre du projet de dispositif et des projets personnalisés d'accompagnements des personnes accompagnées, en cohérence avec les valeurs et les orientations de l'AGAPEI. - Piloter un service • Organiser et coordonner les activités des services en lien avec le projet de dispositif • Mettre en

œuvre et suivre les projets personnalisés des personnes accompagnées • Garantir la qualité de l'accompagnement et la sécurité des personnes accompagnées - Manager une équipe : • Coordonner et superviser les ressources humaines des services (organiser les plannings, gérer les absences et les remplacements). • Encadrer, animer, manager et soutenir l'équipe pluridisciplinaire dans une logique de co-construction et de bientraitance. • Conduire les entretiens professionnels des salariés des services - Participer aux entretiens de recrutement des CDI et assurer les entretiens pour les CDD - Être force de propositions de développement ou d'ajustement d'un service et participer à sa mise en œuvre développement en s'appuyant sur une démarche projet - Assurer le suivi administratif, budgétaire et logistique des services, en lien avec le directeur. - Veiller au respect des obligations réglementaires et de la qualité des accompagnements.

### **Établissement**

#### **Unité inclusive DIHW**

198 rue St Pierre et Miquelon

Granville (50400)

Association : AGAPEI

### **Horaires**

Les informations ne sont pas renseignées.

## **Informations complémentaires**

### **Formation(s)/diplôme(s) souhaité(s)**

Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

### **Lieu de mission**

GRANVILLE

### **Publics accueillis**

Enfants/adolescents en situation de handicap